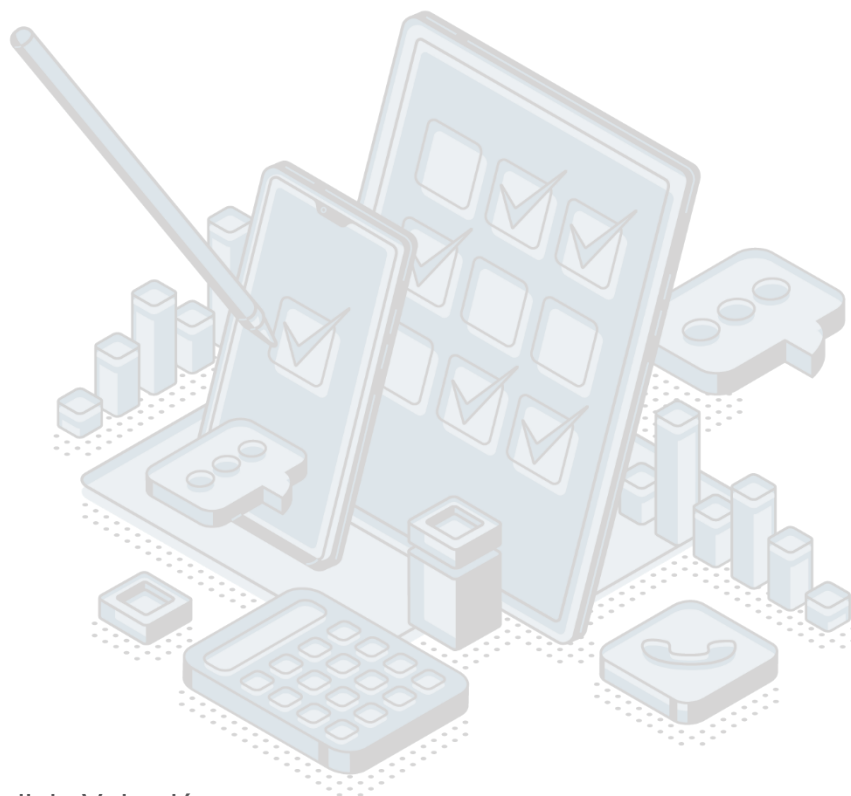


IZVJEŠTAJ O KVALITETU

Anketa o radnoj snazi 2024



Odgovorno lice: Ivana Tanjević i Danijela Vuković

Naziv odsjeka: Odsjek statistike tržišta rada

Sadržaj:

1. Uvod - Osnovne informacije o istraživanju	3
1.1 Svrha, cilj i predmet istraživanja	3
1.2 Pravni osnov	3
1.3 Statističke jedinice	4
1.4 Pokrivenost i obuhvat istraživanja	4
1.4.1 Sektori	4
1.4.2 Statistička populacija	4
1.5 Referentna geografska oblast	4
1.6 Koncepti i definicije	4
1.7 Klasifikacije	5
1.8 Frekvencija prikupljanja podataka	5
1.9 Dinamika objavljivanja podataka	6
1.10 Metodologija	6
1.11 Bazni period	6
1.12 Jedinica mjere	6
1.13 Izvor podataka	6
1.14 Metod prikupljanja podataka	6
2. Relevantnost - Korisnici podataka	6
2.1 Potrebe korisnika	6
2.2 Zadovoljstvo korisnika	7
3. Tačnost i pouzdanost	7
3.1 Tačnost - Opšta ocjena	7
3.2 Uzoračka greška	7
Indikatori uzoračke greške	7
3.3 Neuzoračka greška	7
3.3.1 Greška obuhvata	8
Indikator greške obuhvata	8
3.3.2 Greška mjerenja	8
3.3.3 Greška neodaziva	8
Stopa neodaziva jedinica	9
Stopa neodaziva na temu	9
3.3.4 Greška u obradi podataka	9
Stopa imputacije	9
3.4 Sezonska prilagođavanja	9
3.5 Revizija podataka	9
3.5.1 Politika revizije podataka	9
3.5.2 Praksa revizije podataka	9
3.5.3 Prosječna veličina revizije podataka	9
4. Pravovremenost i tačnost objave podataka	9
4.1 Pravovremenost	9
Vremenski jaz objave preliminarnih podataka	10
Vremenski jaz objave konačnih podataka	10
4.2 Tačnost objave podataka	10
5. Dostupnost i jasnoća	10
5.1 Kalendar objave podataka	10
5.2 Pristup Kalendaru objave podataka	10
5.3 Saopštenja	10
5.4 Publikacije	10
5.5 Online baza podataka	10
5.6 Dostupnost mikro podacima	11
5.7 Popunjenost metadate	11
6. Uporedivost	11
6.1 Prostorna uporedivost	11
6.2 Vremenska uporedivost	11
Indikator za uporedivost u vremenu	11

1. Uvod - Osnovne informacije o istraživanju

1.1 Svrha, cilj i predmet istraživanja

Anketa o radnoj snazi mjeri ekonomsku aktivnost stanovništva u kratkom periodu posmatranja od nedjelju dana. Anketom se prikupljaju demografska i obrazovna obilježja članova domaćinstva prema polu, obilježja glavnog i dodatnog posla, zatim posla koji je osoba obavljala u prošlosti, položaj u zaposlenju, časovi rada, radno vrijeme, djelatnost, zanimanje, obilježja nezaposlenih osoba, neaktivne osobe. Prema tome, glavne kategorije koje su obuhvaćene ovim istraživanjem: ukupna zaposlenost, nezaposlenost, demografske, obrazovne, socio-ekonomske i druge karakteristike pojedinaca. Jedan od glavnih ciljeva ankete je da se pri definisanju ukupne zaposlenosti i nezaposlenosti primijene međunarodni standardi kako bi se ove kategorije mogle upoređivati sa istovjetnim kategorijama u drugim zemljama. Anketa o radnoj snazi se sprovodi u skladu sa standardima i preporukama Međunarodne organizacije rada, kao i u skladu sa evropskim zakonodavnim aktima Savjeta i Parlamenta, i sa zahtjevima Evropskog zavoda za statistiku (EUROSTAT), u vezi sa metodologijom, organizacijom, procedurom uzorkovanja, dizajnom upitnika i definicijama zaposlenosti i nezaposlenosti.

1.2 Pravni osnov

Zakonom o zvaničnoj statistici i sistemu zvanične statistike ("Službeni list Crne Gore" br. 018/12 i 047/19) definisane su odredbe za prikupljanje, obradu i diseminaciju podataka. Zakon pruža Upravi za statistiku pravno ovlašćenje da prikuplja i pristupa podacima potrebnim za sprovođenje Programa i Godišnjeg plana.

EU regulative kojima se definiše ova oblast statistike:

Okvirna regulativa:

- 1) REGULATION (EU) 2019/1700 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 10 October 2019 establishing a common framework for European statistics relating to persons and households, based on data at individual level collected from samples, amending Regulations (EC) No 808/2004, (EC) No 452/2008 and (EC) No 1338/2008 of the European Parliament and of the Council, and repealing Regulation (EC) No 1177/2003 of the European Parliament and of the Council and Council Regulation (EC) No 577/98

Implementacione regulative:

- 1) COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/256 of 16 December 2019 supplementing Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council by establishing a multiannual rolling planning;
- 2) COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) 2020/257 of 16 December 2019 supplementing Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council by specifying the number and the title of the variables for the labour force domain;
- 3) COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2019/2240 of 16 December 2019 specifying the technical items of the data set, establishing the technical formats for transmission of information and specifying the detailed arrangements and content of the quality reports on the organisation of a sample survey in the labour force domain in accordance with Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council;
- 4) COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2019/2180 of 16 December 2019 specifying the detailed arrangements and content for the quality reports pursuant to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council;
- 5) COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2019/2181 of 16 December 2019 specifying technical characteristics as regards items common to several datasets pursuant to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council;

- 6) COMMISSION IMPLEMENTING REGULATION (EU) 2019/2241 of 16 December 2019 describing the variables and the length, quality requirements and level of detail of the time series for the transmission of monthly unemployment data pursuant to Regulation (EU) 2019/1700 of the European Parliament and of the Council;

1.3 Statističke jedinice

Privatna domaćinstva i radno sposobno stanovništvo.

1.4 Pokrivenost i obuhvat istraživanja

1.4.1 Sektori

Nije relevantno.

1.4.2 Statistička populacija

Ciljnu populaciju čine sva lica sa prebivalištem u Crnoj Gori koja žive u privatnim domaćinstvima. Demografski podaci se prikupljaju za sve starosne grupe dok se pitanja vezana za tržište rada prikupljaju za lica starosti 15-89 godina.

1.5 Referentna geografska oblast

Crna Gora i regioni (sjeverni, središnji i južni). Regioni koji se koriste ne čine zvaničnu već geografsku podjelu Crne Gore. Sjeverni region čine opštine: Andrijevica, Berane, Bijelo Polje, Petnjica, Rožaje, Gusinje, Plav, Mojkovac, Kolašin, Pljevlja, Žabljak, Šavnik i Plužine. Središnji region čine opštine: Podgorica, Zeta, Tuzi, Nikšić, Danilovgrad i Cetinje. Južni region čine opštine: Herceg Novi, Tivat, Kotor, Budva, Bar i Ulcinj.

1.6 Koncepti i definicije

Najvažnije varijable koje se koriste i prikupljaju Anketom o radnoj snazi jesu: radno sposobno stanovništvo, radna snaga, zaposleni, samozaposleni, pomažući članovi, nezaposleni, stanovništvo van radne snage (neaktivno stanovništvo), stopa aktivnosti, stopa zaposlenosti, stopa nezaposlenosti i stopa stanovništva van radne snage. U Anketi o radnoj snazi prati se radno sposobno stanovništvo prema aktivnosti u posmatranom kvartalu, a ne prema formalnom statusu anketiranih lica.

Radno sposobno stanovništvo obuhvata aktivno stanovništvo i stanovništvo van radne snage. **Aktivno stanovništvo (radna snaga)** čine sva zaposlena i nezaposlena lica.

Pod pojmom **zaposleni** u anketi se podrazumjevaju lica koja su u nedjelji posmatranja:

- obavljala bilo kakav redovan ili uobičajen rad za platu/profit (u gotovini, robi ili uslugama) makar jedan sat; takođe se računaju i lica koja dobijaju zaradu za obuku na poslu (pripravnici),
- nijesu radila (zbog bolesti, godišnjeg odmora, državnih i vjerskih praznika, obrazovanja, porodijskog odsustva, obuke, smanjene proizvodnje i druge privremene nemogućnosti za rad), ali imaju posao na koji će se vratiti.

Samozaposlena lica sa biznisom ili poljoprivrednim gazdinstvom, takođe se smatraju zaposlenim ako se primjenjuje nešto od sledećeg:

- Lice radi na svom poslu ili poljoprivrednom gazdinstvu za svrhu zarađivanja profita, čak i ako preduzeće ne uspijeva da ostvari profit;

- Lice provodi vrijeme na obavljanju posla čak i ako nema prodaje, nije obavljalo profesionalne usluge ili ništa nije proizvedeno (npr. farmer koji radi na aktivnostima održavanja poljoprivrednog gazdinstva čiji su proizvodi namijenjeni za prodaju; arhitekta koji provodi vrijeme čekajući klijente u kancelariji; ribar koji popravljajući brod ili mreže za budući rad; lice koje pohađa seminar);
- Lica koja su u procesu formiranja svog posla ili poljoprivrednog gazdinstva, kao što je kupovina i montiranje opreme, iznajmljivanje prostorija ili kupovina materijala za početak novog posla;

Lica koja rade na svom poljoprivrednom gazdinstvu i proizvode poljoprivredne proizvode i ako je glavni dio tih proizvoda namijenjen za prodaju ili razmenu (trampu) smatraju se zaposlenima.

Neplaćeni porodični radnici - su osobe koje pomažu drugom članu porodice da vodi poljoprivredno gazdinstvo ili drugi posao, a da pri tome nijesu bila plaćena za taj rad i pod uslovom da se ne smatraju zaposlenima. Osobe koje rade u porodičnom preduzeću ili na poljoprivrednom gazdinstvu bez plate uključuju:

- Sina ili ćerku koji žive u tom domaćinstvu ili izvan tog domaćinstva.
- Žena koja pomaže mužu u njegovom poslu (u trgovini, poljoprivredi itd.)

U zaposlene nisu uključena lica koja proizvode robu isključivo ili uglavnom za sopstvenu upotrebu/potrošnju, volonteri, lica na neplaćenju obuci.

Pod pojmom **nezaposleni** u anketi se podrazumjevaju lica koja:

- tokom nedjelje posmatranja nijesu imala plaćeno zaposlenje ili samozaposlenje i nijesu obavljala nikakav plaćeni posao
- su tokom prethodne četiri nedjelje aktivno tražila posao
- su dostupna za rad u okviru 2 nedjelje.

Lica koja nisu tražila posao tokom prethodne četiri nedjelje jer su našla posao koji treba da počnu najkasnije do 3 mjeseca i na raspolaganju su da preuzmu ovaj posao uključuju se u nezaposlena lica.

Aktivno stanovništvo (radnu snagu) čine sva zaposlena i nezaposlena lica starosti 15-89 godina.

Stanovništvo van radne snage čine sva lica starosti između 15 i 89 godina koja tokom posmatrane nedjelje nisu bila zaposlena, niti nezaposlena tj. koja aktivno ne traže posao, kao i lica starija od 89 godina.

Stopa aktivnosti predstavlja procenat aktivnog stanovništva u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

Stopa zaposlenosti predstavlja procenat zaposlenih u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

Stopa nezaposlenosti predstavlja procenat nezaposlenih u ukupnom broju aktivnog stanovništva iste starosne grupe.

Stopa stanovništva van radne snage predstavlja procenat lica van radne snage u ukupnom radno sposobnom stanovništvu iste starosne grupe.

1.7 Klasifikacije

- ✚ Statistička klasifikacija ekonomskih djelatnosti u Evropskoj uniji - NACE Rev. 2,
- ✚ Međunarodna standardna klasifikacija zanimanja - ISCO 08,
- ✚ Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja - ISCED 2011
- ✚ Abecedni popis država i zemalja i njihovih oznaka – slovne oznake

1.8 Frekvencija prikupljanja podataka

Kontinuirano tokom čitave godine.

1.9 Dinamika objavljivanja podataka

Podaci se objavljuju kvartalno i godišnje.

1.10 Metodologija

Metodološka objašnjenja osnovnih indikatora nalaze se u saopštenju Ankete o radnoj snazi: <http://www.monstat.org/cg/page.php?id=22&pageid=22>

1.11 Bazni period

Nije relevantno.

1.12 Jedinica mjere

Podaci dobijeni ovim istraživanjem izraženi su u hiljadama i u procentima.

1.13 Izvor podataka

Anketa o radnoj snazi (ARS) je istraživanje bazirano na uzorku. Anketa se sprovodi kontinuirano tokom čitave godine sa kvartalnom i godišnjom periodikom objavljivanja podataka od 2008. godine. Okvir za uzorak je Popis stanovništva, domaćinstava i stanova od 2011. godine. Uzorak domaćinstava je dvoetafni uzorak stratifikovan po teritoriji (sjever, centar, jug i Podgorica) i tipu naselja (urban, rural), pri čemu su jedinice prve etape popisni krugovi, a jedinice druge etape domaćinstva. Uzorak obuhvata samo privatna domaćinstva.

Veličina uzorka je 11 856 domaćinstava godišnje odnosno 2 964 domaćinstava kvartalno. U ovoj anketi se primjenjuje rotacioni model uzorka 2-(2)-2 i domaćinstva se anketiraju 4 puta. Domaćinstva se anketiraju u dva uzastopna kvartala, zatim su dva kvartala van uzorka i u sledeća dva kvartala se anketiraju treći odnosno četvrti put. Nakon četvrtog anketiranja domaćinstvo se isključuje iz uzorka i nova rotaciona grupa se uključuje u uzorak.

1.14 Metod prikupljanja podataka

Prikupljanje podataka u istraživanju Anketa o radnoj snazi vrši se metodom intervjua "lice u lice", korišćenjem papirne verzije upitnika (PAPI metod anketiranja).

2. Relevantnost - Korisnici podataka

2.1 Potrebe korisnika

Međunarodni korisnici:

-  Eurostat;
-  Svjetska banka;
-  UN organizacije;
-  Međunarodni monetarni fond.

Nacionalni korisnici:

-  Ministarstva i drugi organi javne uprave;
-  Lokalne samouprave i drugi organi lokalne uprave;
-  Centralna banka;

- ✚ Nevladine organizacije;
- ✚ Studenti;
- ✚ Istraživači;
- ✚ Mediji.

2.2 Zadovoljstvo korisnika

Uprava za statistiku je usvojila Strategiju upravljanja kvalitetom, Vodič za implementaciju Strategije upravljanja kvalitetom, kao i Implementacioni plan za sprovođenje politike kvaliteta. U cilju mjerenja stepena do kojeg ispunjava svoje obaveze prema korisnicima i u sklopu nove politike kvaliteta, Uprava za statistiku je sprovela istraživanje o zadovoljstvu korisnika. Rezultati istraživanja dostupni su na web stranici Uprave za statistiku, link:

https://monstat.org/uploads/files/O%20NAMA/Izvjestaj%20o%20zadovoljstvu%20korisnika%202024_18%20mart%202025.pdf

3. Tačnost i pouzdanost

3.1 Tačnost - Opšta ocjena

Anketa o radnoj snazi je istraživanje zasnovano na uzorku pa rezultati koji se dobijaju iz anketa na bazi uzorka podložni su uobičajenim vrstama grešaka u vezi sa tehnikama uzorkovanja i intervjuima. Greške su: greške uzorkovanja, neuzoračke greške, greške mjerenja, procesuiranja i neodaziva.

3.2 Uzoračka greška

Greške uzorkovanja su karakteristika svih istraživanja koja se rade na uzorku i izazvane su posmatranjem uzorka kao dijela populacije. Veličina uzoračke greške može da se kontroliše preko veličine uzorka i dizajna uzorka. Međutim, za neke manje domene (nivoa ili grupe podataka) koje imaju nedovoljan broj jedinica u uzorku, velike uzoračke greške dovode do nepouzdatih rezultata. Mjera preciznosti najvažnijih pokazatelja o ekonomskoj aktivnosti stanovništva se može izraziti kao standardna greška, koeficijent varijacije i interval povjerenja.

Indikatori uzoračke greške

Indikator	Procjena	Standardna greška	Interval povjerenja (95%)	Koeficijent varijacije
Stopa aktivnosti	63,68	0,50	62,70 – 64,67	0,79
Stopa zaposlenosti	56,39	0,55	55,31 – 57,47	0,98
Stopa nezaposlenosti	11,45	0,45	10,58 – 12,33	3,93

3.3 Neuzoračka greška

Postoje četiri vrste neuzoračkih grešaka:

- 1) Greške obuhvata - greške koje se javljaju između ciljane populacije i okvira uzorka;
- 2) Greške mjerenja - greške koje se javljaju u vrijeme prikupljanja podataka. Izvor ovih grešaka može biti informacioni sistem, anketar ili način prikupljanja podataka;

- 3) Greške pri obradi - greške koje su nastale nakon prikupljanja podataka, npr. greške pri unosu, editovanju i ponderisanju;
- 4) Greške neodaziva - greške koje su nastale usled neuspješnog pokušaja dobijanja željenih informacija od izvještajne jedinice.

3.3.1 Greška obuhvata

Greške obuhvata mogu biti greške:

- 1) prekomjernog obuhvata;
- 2) nedovoljnog obuhvata.

Prekomjerni obuhvat predstavlja udio jedinica iz okvira uzorka koje ne pripadaju ciljnoj populaciji.

Nedovoljni obuhvat je problem koji nastaje zbog nedovoljne pokrivenosti, odnosno neažuriranja okvira koji služi za izbor uzorka (npr. neobuhvatanje novoizgrađenih stanova koji se naseljavaju, kao i neobuhvatanje lica koja se dosele u neko mjesto sa namjerom da tu ostanu godinu i duže). Stopu nedovoljnog obuhvata je teško procijeniti jer nije moguće znati koje jedinice nisu uključene u ciljnu populaciju.

Indikator greške obuhvata

Okvir za izbor uzorka za Anketu o radnoj snazi je Popis stanovništva, domaćinstava i stanova 2011, koji se ne ažurira redovno. Baza popisa daje relativno dobru pokrivenost domaćinstava unutar različitih geografskih područja. Takođe, baza sadrži i pomoćne informacije o domaćinstvima, kao što su njihovi članovi domaćinstva što je i neophodno za ovo istraživanje. Stopa prekomjernog obuhvata za 2024. godinu iznosi 13,2%.

3.3.2 Greška mjerenja

Greške mjerenja i obrade mogu nastati zbog dizajna upitnika, vrste ankete, anketara, grešaka u odgovoru, šifriranja, unosa podataka, editovanja i imputacije podataka itd.

Podaci u Anketi o radnoj snazi se prikupljaju metodom „lice-u-lice“ koristeći papirni upitnik (PAPI metoda). Greške koje mogu nastati korišćenjem papirnog upitnika svedene su na minimum aktivnostima kao što su redovne instruktaže anketara, pilot-testiranja itd. Program za unos materijala sadrži kontrolu npr. kontrola minimalnih i maksimalnih vrijednosti, logičku vezu između pojedinih pitanja i sl., čime se smanjuju greške nastale unosom podataka. Nakon unosa materijala radi se detaljna logičko-računska kontrola svih odgovora, npr. kontrola unešenih vrijednosti prema rasponima, kontrola mogućih odgovora, logička kontrola djelatnosti i zanimanja, logička kontrola podataka o ekonomskoj aktivnosti, položaju u zaposlenju, obrazovnom statusu itd.

3.3.3 Greška neodaziva

Greške u vezi sa neodazivom su greške usled neuspješnog pokušaja da se dobije željena informacija od izabrane jedinice. Razmatraju se dvije glavne vrste grešaka koje se odnose na neodaziv:

- 1) Neodaziv jedinice koja se odnosi na odsustvo informacija o cijelim jedinicama (domaćinstvima i/ili osobama) odabranim u uzorku;
- 2) Neodaziv stavke koja se odnosi na situaciju u kojoj je uzorkovana jedinica uspješno anketirana, ali nisu dobijene sve potrebne informacije.

Stopa neodaziva jedinica

Stopa neodaziva jedinica istraživanja je pokazatelj koji govori o tome koliko jedinica (domaćinstava) nije odgovorilo na upitnik. Stopa neodaziva domaćinstava u 2024. godini iznosila je 28,8%.

	2024	1Q 2024	2Q 2024	3Q 2024	4Q 2024
Stopa neodaziva	28,8	26,7	28,2	31,5	28,8

Stopa neodaziva na temu

Nije dostupno.

3.3.4 Greška u obradi podataka

Unos podataka i kodiranje

Kontrola unosa podataka se vrši na manjem broju upitnika sa ciljem provjere kvaliteta unosa, upoređivanjem upitnika u papirnoj formi i podataka koji su unijeti. Kodiranje vrše statističari koji imaju iskustva u upotrebi klasifikacija zanimanja i djelatnosti.

Stopa imputacije

Nije dostupno.

3.4 Sezonska prilagođavanja

Sezonsko prilagođavanje se ne radi za ovo istraživanje.

3.5 Revizija podataka

3.5.1 Politika revizije podataka

Uprava za statistiku je usvojila politiku revizije i ista je dostupna na web sajtu: [Politika revizije](#)

3.5.2 Praksa revizije podataka

Nije dostupno.

3.5.3 Prosječna veličina revizije podataka

Nije dostupno.

4. Pravovremenost i tačnost objave podataka

4.1 Pravovremenost

Konačni podaci se objavljuju do 80 dana nakon završenog referentnog kvartala.

Pravovremenost konačnih podataka: T + 80 dana nakon završenog referentnog kvartala.

Vremenski jaz objave preliminarnih podataka

Nije relevantno.

Vremenski jaz objave konačnih podataka

Indikator pravovremenosti objave konačnih podataka predstavlja vrijeme između datuma posljednjeg dana referentnog perioda i datuma objave konačnih podataka. Konačni podaci se objavljuju do 80 dana nakon završenog referentnog kvartala.

Pravovremenost konačnih podataka: T + 80 dana nakon završenog referentnog kvartala.

4.2 Tačnost objave podataka

Indikator tačnosti predstavlja vremensku razliku između stvarne objave podataka i planirane objave podataka.

Rokovi za objavljivanje rezultata Ankete o radnoj snazi su definisani u Kalendaru objavljivanja statističkih podataka.

Indikator TP3r je 80%, što predstavlja udio rezultata (saopštenja) ovog istraživanja koji su objavljeni u skladu sa datumima definisanim u Kalendaru objavljivanja statističkih podataka u ukupnom broju saopštenja. Rezultat indikatora ukazuje da postoji razlika između planirane i stvarne objave.

5. Dostupnost i jasnoća

5.1 Kalendar objave podataka

Zakonom o zvaničnoj statistici i sistemu zvanične statistike ("Službeni list Crne Gore" br. 018/12 i 047/19) se propisuje da proizvođači zvanične statistike pripremaju, ažuriraju i objavljuju Kalendar objavljivanja statističkih podataka. Objavljuje se na internet stranici Uprave za statistiku najkasnije do 20. decembra za narednu godinu, za sve proizvođače zvanične statistike koji uključuje datume objavljivanja statističkih podataka. Svaka promjena u datumu objavljivanja u Kalendaru objavljuje se unaprijed u skladu sa Procedurom o neplaniranim revizijama.

5.2 Pristup Kalendaru objave podataka

Kalendar objavljivanja statističkih podataka dostupan je na sljedećem linku: [Kalendar objavljivanja](#)

5.3 Saopštenja

Saopštenje Ankete o radnoj snazi (ARS) je objavljeno na sledećem linku:

<http://www.monstat.org/cg/page.php?id=660&pageid=22>

5.4 Publikacije

Sve publikacije koje objavljuje Uprava za statistiku dostupne su na sljedećem linku: [Publikacije](#)

5.5 Online baza podataka

Nije dostupno.

5.6 Dostupnost mikro podacima

Zakonom o zvaničnoj statistici i sistemu zvanične statistike ("Službeni list Crne Gore" br. 018/12 i 047/19) regulisana su pravila pod kojim spoljni korisnici mogu dobiti pristup individualnim podacima za potrebe istraživanja. Članom 58 definisane su vrste naučnih i istraživačkih organizacija koje mogu dobiti takve podatke. Davanje individualnih podataka bez identifikatora moguće je isključivo na pisani zahtjev naučno-istraživačkih ustanova, u svrhu obavljanja naučno-istraživačke djelatnosti, kao i međunarodnih statističkih organizacija i proizvođača statistike iz drugih država. Istraživački subjekt potpisuje Ugovor sa Upravom za statistiku, kao i Izjavu o poštovanju principa povjerljivosti. Proizvođači zvanične statistike vode posebnu evidenciju o korisnicima i o svrsi za koju su statistički podaci dati na korišćenje.

5.7 Popunjenost metadate

Nije dostupno.

6. Uporedivost

6.1 Prostorna uporedivost

Jedan od glavnih ciljeva Ankete o radnoj snazi je da se pri definisanju ukupne zaposlenosti i nezaposlenosti primijene međunarodni standardi kako bi se ove kategorije mogle upoređivati sa istovjetnim kategorijama u drugim zemljama, posebno evropskim zemljama.

Podaci se prikupljaju u skladu sa EU regulativom 2019/1700 pa je obezbijeđena uporedivost sa svim zemljama koje primjenjuju istu metodologiju.

6.2 Vremenska uporedivost

Anketa o radnoj snazi se sprovodi kontinuirano tj. domaćinstva se anketiraju neprekidno tokom cijele godine od 2008. godine. Do 2011. godine za ponderisanje podataka upotrebljavali su se podaci iz Popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2003. god. Od početka 2011. za ponderisanje podataka upotrebljavaju se podaci iz Popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2011. godine tako da je došlo do prekida u seriji podataka od 2011. godine.

Indikator za uporedivost u vremenu

Nije dostupno.